

Waarom de Verzuimstopper?

In ons land zijn twee beroepsziekten verantwoordelijk voor ruim 55% van het lange verzuim en de WIA instroom. Nummer één is Psychosociale arbeidsbelasting (PSA) en nummer twee zijn klachten aan het houdings- en bewegingsapparaat (HB klachten).

De oorzaken van PSA zijn te hoge werkdruk, slechte arbeidsinhoud of slechte arbeidsverhoudingen. Maar veelal zit de oorzaak van psychische problemen dieper en zien we een combinatie van werk- en privé gerelateerde problemen. De gevolgen van deze psychische klachten kunnen variëren van lichamelijke klachten, sociale effecten tot psychische aandoeningen. Omdat uitval als gevolg van psychische klachten veelal langdurig is, zijn de kosten ook hoog. De hersteltijd van een volledige burn out bedraagt ruim een jaar en u als werkgever mag de kosten voor uw rekening nemen.

Het probleem met PSA is dat het moeilijk is om werknemers die last hebben van PSA problematiek tijdig te ontdekken. Mensen hebben zelf vaak niet door dat zij al een poosje op de toppen van hun kunnen presteren en als ze het al weten, hebben veel mensen de neiging de problemen te bagatelliseren en te “hopen” dat het vanzelf overwaait. Het gevolg hiervan is dat mensen pas in een zeer laat stadium hulp gaan zoeken, eigenlijk als het al te laat is. Een werkgever of bedrijfsarts kan hier wel attent op zijn, maar zal ook problemen pas herkennen als ze zich manifesteren. En dan is het meestal al te laat om uitval te voorkomen.

Bij HB klachten gaat het niet veel anders. Ook hier is het vaak zo dat werknemers klachten negeren en ermee doorlopen tot de klachten chronisch zijn. Pas op dat moment gaan werknemers naar de bedrijfs- of huisarts maar is het eigenlijk al te laat. Dit kan uiteindelijk leiden tot arbeidsongeschiktheid.

In 2014 zijn we samen met het Academisch Medisch Centrum Amsterdam een onderzoek gestart hoe deze mensen vroegtijdig kunnen worden opgespoord. Dit heeft na twee jaar onderzoek geresulteerd in de PSA module en de HB module. Met de PSA module kunnen we mensen in de voorfasen van burn out opsporen, ongeacht of de oorzaak zakelijk dan wel op privé gebied ligt. We hanteren hiervoor het volgende model:

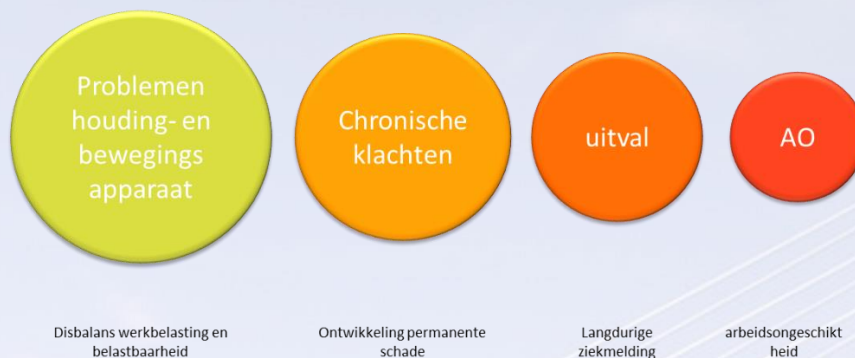


De PSA module meet hoe het er met een werknemer voorstaat op elk van bovenstaande 4 fasen. De module werkt met een zogenaamde puntenscore; indien een werknemer boven een bepaald

afkappunt zit, is er sprake van een hoog risico. Is dat het geval, volgt een telefonisch consult met een van onze A&O psychologen. Hierbij wordt dieper ingegaan waarom de werknemer in een van de voorfases zit én wat er moet gebeuren om daar weer uit te komen.

In voorkomende gevallen sturen wij de werknemer door naar onze partner Meglio! uiteraard stemmen we dit vooraf met u als werkgever af. Meglio! zorgt ervoor dat de werknemer binnen een beperkt aantal sessies weer optimaal functioneert.

HB klachten ontwikkelen zich via onderstaand model en ook hier hanteren we afkappunten.



We screenen hierbij op het gehele houdings- en bewegingsapparaat, dus van handen, armen en rug tot de benen, knieën en voeten. Bij gevonden problematiek sturen wij de werknemer door naar onze partner Validus, gespecialiseerd in de aanpak van dit soort aandoeningen. Validus kent korte wachtlijsten en de behandeling wordt door verzekeraars vergoed.

Elke werknemer ontvangt een rapportage: wat hebben we gemeten en wat zijn de scores. Dus ook werknemers met wie het goed gaat krijgen zo'n persoonlijke rapportage.

Uw Voordelen

Het voorkomen van lang verzuim en WIA instroom van uw medewerkers bespaart u veel kosten. Niet alleen de gemiddelde verzuimkosten van € 250,- per ziekte dag, maar ook de vervangingskosten en het productieverlies. De Verzuimstopper heeft een gunstig effect op uw verzuimcijfer en uw verzuim- en bedrijfskosten.

Dit werkt verder door in uw verzuimpremie. Een gunstig verzuimcijfer leidt immers tot een gunstige premie. En als u ook eigenrisicodragend bent of een WIA aanvullingsdekking heeft, ziet u hier hetzelfde effect.

Met de Verzuimstopper voldoet u ook gelijk aan de Arbo-wet artikel 18, verplichting tot het aanbieden van preventief medisch onderzoek. Sinds 1 januari 2007 is ook artikel 2.15 van het Arbeidsomstandighedenbesluit van kracht: 'Maatregelen ter voorkoming of beperking van psychosociale arbeidsbelasting'. De Inspectie SZW meent dat het PSA beleid inzake werkdruk, agressie en geweld regelmatig dient te worden geëvalueerd en waar nodig verbeterd. Onze aanpak



voorziet in beide zodat men hiermee gelijk voldoet aan de wettelijke eisen rondom PSA beleid. De Inspectie is bekend met onze methodiek.

Privacy

PSAttent valt onder de werking van het medisch beroepsgeheim en in geen geval komt informatie over een individu terecht bij de werkgever of derden, tenzij de werknemer hier expliciet toestemming voor geeft.

PSAttent hanteert uitsluitend gevalideerde methodieken en volgt de richtlijnen van de Nederlandse Vereniging voor Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde (NVAB) en het Nederlands Huisartsen Genootschap (NHG).

PSAttent voldoet aan de regels conform de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).

De kosten

De Verzuimstopper is onderdeel van de inkomensverzekeringen van Mandaat assuradeuren en u kunt de module elk twee jaar inzetten. U betaalt aan Mandaat assuradeuren een opslag van 0,2% nominaal op uw jaarpremie.

Indien u de Verzuimstopper wilt inzetten voor uw werknemers rekenen wij eenmalig € 95,- voor het inregelen van het ICT systeem.

In het geval van PSA problematiek krijgt de betrokken werknemer een telefonisch consult met een van onze A&O psychologen. Dit is in het tarief inbegrepen. In enkele gevallen is een doorverwijzing naar onze partner Meglio! verstandig. Dit stemmen wij vooraf met u als werkgever af. De kosten van zo'n extern traject zijn niet inbegrepen.

HB klachten verwijzen we altijd door naar Validus.

Meer weten?

Neemt u dan contact met ons op via info@psattent.nl.

PSAttent BV – postbus 367 – 1900 AJ Castricum